

ANCE TRAPANI

ASSOCIAZIONE DEI COSTRUTTORI EDILI ED AFFINI DELLA PROVINCIA DI TRAPANI
Via Mafalda di Savoia, 26 - 91100 Trapani - Tel 0923/873803 - Fax 0923/544273 - e-mail: ance@confindustriatp.it

COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA EDILE DAL 1° GENNAIO 2011	Operaio 4° livello	Operaio Specializzato 3° livello	Operaio qualificato 2° livello	Operaio comune 1° livello
Paga Base	6,23	5,78	5,20	4,45
Indennità territoriale di settore	1,28	1,19	1,07	0,91
Indennità di contingenza	3,01	3,00	2,99	2,96
E.D.R. - Protocollo 31.7.92	0,06	0,06	0,06	0,06
A = SALARIO NOMINALE	10,58	10,03	9,32	8,38
Ferie e gratifica natalizia 18,50%	1,96	1,86	1,72	1,55
Riposi annui 4,95%	<u>0,52</u>	<u>0,50</u>	<u>0,46</u>	<u>0,41</u>
B = TOTALE PARZIALE	13,06	12,39	11,50	10,34
Pagamento festività dirette 6,91% di A	0,73	0,69	0,64	0,58
Indennità di trasporto	0,21	0,21	0,21	0,21
C = TOTALE PARZIALE	14,00	13,29	12,35	11,13
Indennità sostitutiva di mensa	<u>0,25</u>	<u>0,25</u>	<u>0,25</u>	<u>0,25</u>
C1 TOTALE	14,25	13,54	12,60	11,38
Contributi previdenziali, assistenziali ed oneri a carico della ditta in %				
Assicurazione infortuni, silicosi ed addizionali.....(1)	21,81%	21,81%	21,81%	21,81%
Assicurazione malattie e maternità.....(2)	2,68%	2,68%	2,68%	2,68%
Cassa unica assegni familiari(4)	0,68%	0,68%	0,68%	0,68%
Fondo pensioni lavorat. dipend. 23,31% (a); integr. disocc 2,41% (b); C.I.G. 5,20% e C.I.G.S. 0,60%(c)(5)	31,52%	31,52%	31,52%	31,52%
Fondo garanzia trattamento di fine rapporto.....(6)	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%
CETIMA: Contr. Cassa Edile 2,50%; quota serv. sind. prov.le 0,60%; quota serv. sind. nazionale 0,18%; ESPET 0,70%; APE 2,30%; CPT 0,30%; Rapp. territ. lavoratori sicurezza 0,05%; Prest. Sicurezza e visite mediche 0,30%; contrib. lavori usuranti e pesanti 0,10% = 7,03% di A.....	5,31%	5,30%	5,30%	5,29%
Oneri contrib.INPS e INAIL su 15% contrib. Cetima (Cassa Edile, ESPET., APE, CPT.,prest. sicurezza e visite mediche) D.L.24.4.1990 N.82: (6,15% x 15%) x 56,89% oneri (INPS - INAIL) = 0,52% di A	0,39%	0,39%	0,39%	0,39%
Indennità T.F.R. lavoro e rivalutazione anzianità pregressa.....(3)	9,38%	9,39%	9,41%	9,43%
Responsabilità civile operai e civile terzi.....	2,30%	2,30%	2,30%	2,30%
Addiz. per ferie, gratifica natalizia (18,50%) e riposi annui (4,95%):(62% di 23,45%).....(7)	14,54%	14,54%	14,54%	14,54%
Addizionali varie.....(8)	<u>9,80%</u>	<u>9,80%</u>	<u>9,80%</u>	<u>9,80%</u>
D = TOTALE CONTRIBUTI ED ONERI in %	98,61%	98,61%	98,63%	98,64%
COSTO EFFETTIVO ORARIO C1+ (Cx D)	28,06	26,65	24,78	22,36
Incidenza I.R.A.P. 4,82% su costo effettivo orario con esclusione: della quota di assicurazione infortuni, silicosi e addizionali; dei contributi previdenziali e della deduzione (cuneo fiscale) di €2,22; (21,81% + 35,08% di C) +2,22	0,86	0,81	0,75	0,67
TOTALE COSTO ORARIO	28,92	27,46	25,53	23,03

La presente tabella del costo con decorrenza 1° gennaio 2011, rispetto ai dati contenuti nella precedente tabella datata 1° ottobre 2010, riporta l'aumento della paga base per effetto della seconda tranches di aumento dei minimi previsti dall'accordo nazionale 19 aprile 2010, per il rinnovo del c.c.n.l. dell'edilizia; viene soppressa la voce relativa all'"Elemento Economico Territoriale", i cui importi vanno conglobati, come previsto dal medesimo accordo, nell'indennità territoriale di settore. Rimangono invariate: la percentuale di incidenza dell'IRAP al 4,82%; la deduzione conseguente all'applicazione delle disposizioni relative al nucleo fiscale (Legge Finanziaria 2007; Circolare Agenzia delle Entrate n. 61/E del 19.11.2007) che dal gennaio 2008 è stata fissata in Euro 4.600,00 annui, applicata con la seguente formula: $(\text{€}4.600,00 \times 1/12) : 173 = 2,22$.

1. Premio assicurativo presunto comprensivo del rischio della silicosi di cui alla tariffa INAIL (DM 18/6/88) incrementato dalle addizionali per la corresponsione ore straordinarie, assenze dal lavoro come da c.c.n.l.
 2. Contributo assicurativo a carico della Ditta 2,68%, costituito da: 0,46% tutela lavoratrici madri; 2,22% indennità economica di malattia (rispettivamente commi 4^a e 5^a dell'art.31 legge 28/2/86 n°41 e 1° c. art.49 L. n°488/99).
 3. L'indennità è calcolata secondo i criteri posti dalla normativa della L.29/5/82 n°297, l'incidenza è calcolata su 1628 ore lavorative annue; per la rivalutazione dell'anzianità pregressa si è fatto riferimento alla variazione dell'indice dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai-impiegati rilevato dall'ISTAT.
 4. Il contributo è calcolato a norma dell'art.25 della L. 21.12.1978 n.845 e ridotto dall'1,68% allo 0,68% per effetto dei commi 361 e 362 dell'art. 1, della legge n° 266/2005 (finanziaria 2006).
 5. (a) Costituito da 18,13% quale contributo per il fondo pensione lavoratori dipendenti, 4,43% per incremento dell'aliquota (art.1, D.M. 21/2/96), 0,40% aumento del contributo F.p.l.d. (D.Interm.15/1/96), 0,35% ex Gescal (art.3, c.24 L.8/8/95 n°335), il contributo non comprende l'aliquota aggiuntiva dello 0,50% a carico del datore di lavoro da detrarre dall'accantonamento del TFR; (b) costituito da 1,60% quale contributo ordinario (art.25 L.21/12/78 n°845), 0,80% contributo speciale per l'edilizia (art.7 D.L.28/5/81 n°245) e 0,01% per la percentualizzazione contributo base (art.28 L.3/6/75 n°160); (c) art.1 D.L.2/8/82 n°493 ed art.9 L. 29/12/90 n°407 (CIGS).
 6. Stabilito dall'art.2 della L. 29.5.1982 n.297 e modificato dal D.L.27/1/92 n°80.
 7. Le addizionali sono dovute al calcolo della percentuale per ferie etc. durante le assenze per malattia e infortunio ed all'incidenza degli oneri assicurativi e previdenziali.
 8. L'addizionale si riferisce agli oneri derivanti da: assunzioni obbligatorie, minor rendimento, invalidi assunti d'obbligo, oneri esazione R.M. operai, permessi sindacali, soste di lavoro, assemblee di cantiere, pagamento per intero della giornata interrotta per infortuni, 60% della retribuzione nel periodo di carenza ed oneri artt.20, 23 e 30 L.20/5/70 n°300, nonché al calcolo della percentuale per ferie, etc., durante le assenze per malattia ed infortunio ed alla incidenza degli oneri assicurativi e previdenziali.
- N.B.** Detti costi s'intendono per prestazioni in orario normale contrattuale (40 ore settimanali) e non sono comprensivi degli utili e spese dell'impresa. Inoltre, le imprese che occupino mediamente fino a 15 dipendenti non sono più tenute a versare la contribuzione per l'intervento straordinario d'integrazione salariale (0,90%, di cui 0,60% a carico del datore di lavoro), art.1 Legge 223/91. Pertanto, il totale contributi e oneri deve essere decurtato di tale contributo (0,60%) e riprocedere al calcolo del costo totale orario.